



Happy!



Honesty



Professional

Smile!



True

Thanks!

Love



看護職員募集

えきさいかい
公益社団法人日本海員掖済会
神戸掖済会病院

From Staff...

はじめまして、私たちが掖済会看護部です。

人と人とのつながりを大切に、あたたかく心地よい看護を目指す私たちは、患者さんとはもちろん、若いスタッフだけでなく、ベテランのスタッフや中途採用のスタッフなど、様々な立場のスタッフが皆働きやすいよう、コミュニケーションをととても大切にしています。

また、家庭との両立支援やブランクのあるスタッフへの研修、更なるキャリアアップを目指すスタッフへの支援など、フォローアップの体制が充実しています。

一度見学にお越しください。スタッフ全員、笑顔でお迎えいたします。

看護部長からのメッセージ

昨日の私より今日の私!

神戸掖済会病院看護部は、神戸掖済(えきさい)の理念・基本方針のもとに、地域の人々のニーズに応え、患者様と「真摯」に向き合い、安全・安心の質の高い看護を提供することを目指しています。「真摯」とは一生懸命なさまを示す言葉です。患者様と真摯に向き合うことで自分自身を振り返り、日々自己研鑽を積み重ね、個々の看護実践能力を高めていくことが私たち神戸掖済会病院ナースの使命です。看護部は、日々の業務の向こうに患者様が見える、患者様と真摯に向き合えるナースの育成を目指していきます。昨日の私より今日の私の方が少しでも成長したと思えるようになってほしいと考えています。



副院長兼看護部長 緒方 由美

充実したサポート体制で、思う存分あなたの看護にうちこめる！

院内保育

当病院で働く職員、地域の皆様のための事業所内保育所「いるか保育園」へ大切なお子様をお預け頂き、安心してお勤めいただけます。

保育料：20,000円～25,000円/月(他に給食代等)

※ 夜間保育あり



精神的支援体制

職員カウンセリング

臨床心理士の資格を持つ看護師長がおりますので、すぐに相談にのります。
また、院内職員に相談しにくいことは院外の臨床心理士(非常勤)に相談できます。
* ハラスメントサポートチームも活動しています!!



新人のストレスマネジメント研修

悩みや不安を緩和し、臨床現場に適応していくことができるようサポートいたします。
「リアリティショックなどの大きな問題から早期に立ち直る」
「専門職業人としての自己のメンタルヘルスマネジメントを行える」
ストレスはあって当然、それを解消する方法や手助けがあります。

お互いにストレスをためない！
尊重し、尊敬しあう関係



チームスタッフと関わり、成長する。更なる専門性を極める。

チーム活動

チーム活動を通して
安心できる医療を
提供します

栄養サポートチーム(NST)

NST専門療養士の資格を有する看護師が主体となり、チームで栄養状態に関し問題となるケースを色々な視点からアセスメントし回診しています。平成26年より、経腸栄養チーム、摂食嚥下・口腔ケアチームで更に活動内容を広げ頑張っています。



感染制御チーム(ICT)

感染から「患者さんを守る」「自分自身を守る」「仲間を守る」ことを基本とし、チームで感染対策に取り組んでいます。



呼吸ケアサポートチーム(RST)

誤嚥性肺炎予防・酸素療法・気管切開時のチューブの選択など、呼吸について様々な相談を受け、患者さんに安心して療養していただける環境作りができるよう現場の声を聴きながらサポートしています。



スキルアップ

認定看護師・専門看護師受験

通常の看護ケアだけでなく、特定のある分野に特化した、専門性の高い看護ケアを提供する看護師である「認定看護師・専門看護師」認定試験を受験することができます。

認定看護師受験対象者

- ✳ 勤続3年以上の看護師
- ✳ 費用・休職は相談により負担を検討(給与有・学費補助有)

自分の役割を自覚
しながら、より専門性の
高い看護を実践しています



皮膚排泄ケア認定看護師

川村三代・池田未央

当院は、現在、垂水区において唯一ストーマ外来を実施している病院です。毎週月曜日には褥瘡回診を行っており、どうすれば患者さんの傷が早く治って元気になれるかを考えています。

救急看護認定看護師

立助恵子

救急看護師は、チーム医療の中心的な役割を担っています。同時に家族看護も行っていかなければなりません。また、急変が起こる可能性を予測しておくことも重要です。日々の実践を通してスタッフへ指導が行えるようにしています。



他に感染管理・集中ケア看護分野の認定看護師が在籍し、活躍しています。

掖 濟 会 ナースのワークライフ

仕事を楽しみながら、プライベートも楽しむ。
患者さんだけでなく、自分も笑顔になれる毎日をおくることが
掖済会ナースがもっとも大切にしていることです。



先輩に教えてもらったこと...
今度は私が教える番。



- 到達目標
- 責任感を養う
 - 安心・安全
 - 職場への適応
 - 自己の気付き

- 到達目標
- 個性・継続性のある看護を展開
 - チームメンバーの役割を果たす
 - 主体性・協調性のある行動
 - 看護について深く考える

- 到達目標
- 受け持ち患者の看護の展開ができ、自己の看護観を深めることができる
 - 個性・継続性のある看護を主体的に実践する
 - 実践にあたってリーダーシップをとる
 - ケースレポートをまとめる
 - チーム医療の中でリーダーの役割を理解し実践できる
 - 先輩としての役割を認識し、後輩に対し指導の立場であることを理解する

- 到達目標
- チーム医療の中でリーダーの役割を果たす
 - 患者の意思決定を尊重した看護が提供できる
 - 組織の中での役割を認識し活動できる
 - 自らのキャリアの方向性をイメージできる

- 到達目標
- 生命の危機的状況にある患者の病態が理解でき、身体的アセスメントができる
 - 生命を維持するためのモニタリングができ、重要臓器の循環と酸素化の維持のための援助方法が理解できる
 - 救急蘇生および二次障害を予防するための安全管理、感染予防、機械的物理的損傷の予防、廃用予防のための援助ができる
 - 生活の質を維持するためのコミュニケーション、身体的苦痛の軽減、プライバシーの保障、生活リズムの調整、社会との交流の保障、家族への援助方法が理解できる
 - 患者の自然治癒力の促進、セルフケア能力の向上、ストレスに対する適応能力の向上、患者の日常生活の整備・調整、安全の保障を目指した援助方法が理解できる

永年勤続者の表彰。
働き続けられることが
すごく嬉しい!

※10年・15年・25年・30年院内表彰:
リフレッシュ休暇(2日~5日)・金一封
※20年...掖済会本部表彰(東京):
本部出張費用・リフレッシュ休暇(5日)・金一封

- 到達目標
- 看護部目標を推進する活動を積極的に行える
 - 役割モデルとして質の高い看護サービスを提供し、かつ後輩育成ができる
 - 看護業務の改善に向けた他部門との連携・調整ができる



● 新人教育体制 ●

新人看護職員を対象にした臨床研修制度を行っています。

指導体制

主に各部署の教育担当者・
実地指導者・チューター(相談役)が、
新人の指導とサポートを行います。

集合研修

1年間を通してストレスマネジメントと
実践主体の研修を勤務時間内に実践しています。



理想の看護師像を描き、
ここから一歩
踏み出しましょう!



- チーム医療の中でリーダーの役割を果たす
- 常に問題意識を持ちながら日頃の看護・仕事に取り組む
- 自らのキャリア開発の手掛かりを探ることができる
- 自らの看護実践を振り返り、興味や関心のあることを深めていく

到達目標

● 休日

土、日、祝日、夏休4日、年末年始29日~3日 有給休暇：10日~20日/年 特別休暇あり

働き続け...
時間をかけて夢を探そう

今度の休みどこいこう?
学び・スキルアップ
海外旅行・リゾート!

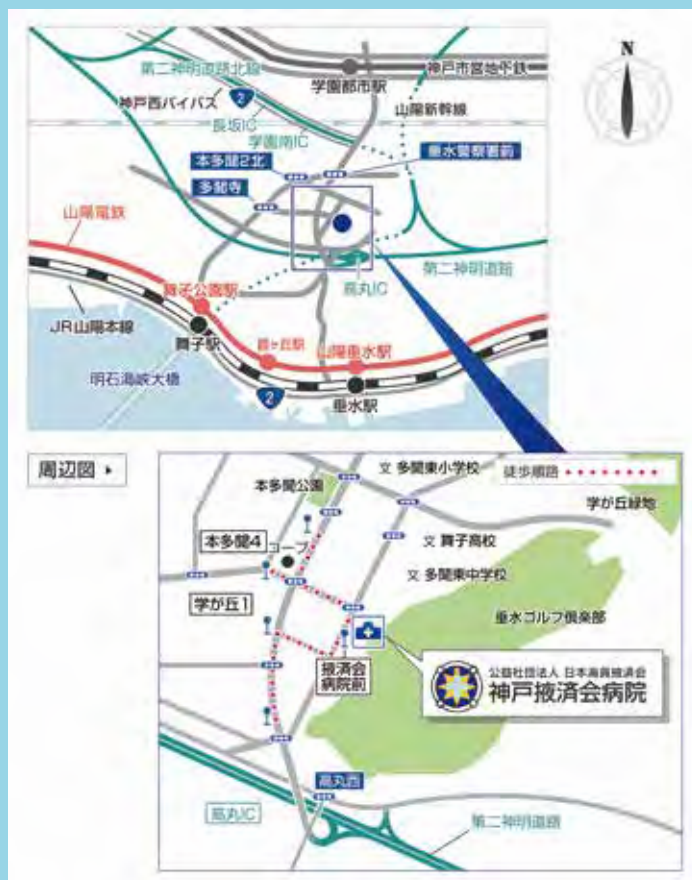
夢を見つけよう!
10年後の輝いている自分をイメージ
体力づくり!

どう活かすかは
自分次第!

クリスマスコンサート
1Fエントランスでの演奏会!!

職員旅行♪♪♪
スタッフ間の距離が
グンと近づく!!

ACCESS



●公共交通機関でお越しの方

地下鉄学園都市駅から 山陽バス・神戸市バス 約15分

地下鉄名谷駅から 山陽バス 約20分

JR舞子駅から 山陽バス・神戸市バス 約15分

JR垂水駅から 山陽バス・神戸市バス 約10分

●お車でお越しの方

第二神明道路高丸ICから 車約2分

バス路線図等の詳しい情報はホームページをご覧ください。

<http://www.kobe-ekisaikai.or.jp/access/index.html>

